

inova 

INOVAÇÃO
NA PRÁTICA

Times de Inovação

collective genius

**FERRAMENTA
DE INOVAÇÃO**



Sistema **OCB**

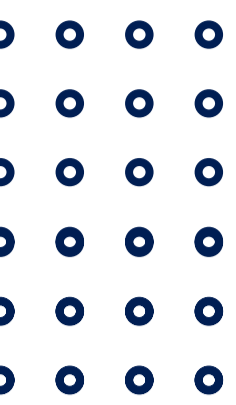
Como podemos criar um contexto para que a inovação aconteça?

Linda Hill, pesquisadora e professora norte-americana, passou quase 10 anos estudando líderes de inovação. Nessa pesquisa ela descobriu que os conceitos de liderança que conhecemos não funcionam para liderar a inovação, não adianta criar uma visão e colocar pessoas para executá-la.

Liderar para a inovação é sobre criar espaço para que as pessoas fiquem dispostas e possam fazer o trabalho difícil de resolução inovadora de problemas. Então, a pergunta que os líderes de inovação devem fazer não é "Como faço a inovação acontecer?", mas sim "**Como crio o contexto para que a inovação aconteça?**".

Líderes de inovação encorajam o desejo e a prontidão para a inovação, criando senso de comunidade, e encorajam e direcionam o desenvolvimento de habilidades necessárias para a inovação acontecer.





“Inovação não é sobre a genialidade individual. É sobre a genialidade coletiva.”

Linda Hill, autora de “Collective Genius”.



Times de Inovação

O QUÊ?

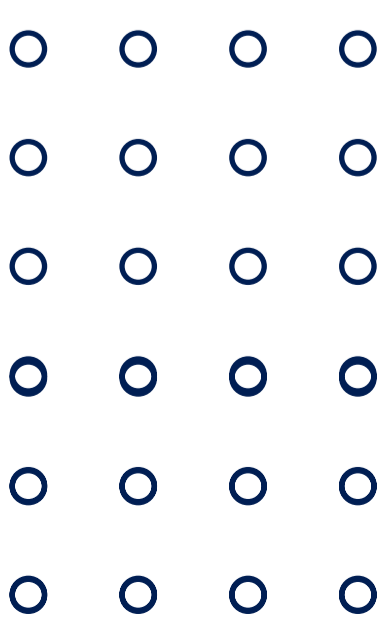
Uma ferramenta reflexiva baseada no livro Collective Genius para ajudar líderes e times de inovação a criarem melhores contextos para que a inovação aconteça.

PARA QUÊ?

Refletir e co-criar com o time os principais elementos de cultura e as principais habilidades para a inovação.

COMO?

- 1.** Convide o time de inovação para um dia de workshop para definição dos principais elementos de cultura e reflexão sobre as habilidades necessárias para a inovação.
- 2.** Comece pelo campo de cultura. **Leia a definição dos principais tópicos de discussão: propósito, valores compartilhados e regras de engajamento.**
- 3.** Peça para que cada integrante responda individualmente as perguntas referentes aos tópicos. Faça uma seção de compartilhamento enquanto o líder facilita o processo fazendo agrupamentos das respostas por afinidade.



4. Repasse o agrupamento feito durante o compartilhamento e tente chegar em um consenso do grupo para cada um dos tópicos: propósito, valores compartilhados e regras de engajamento.

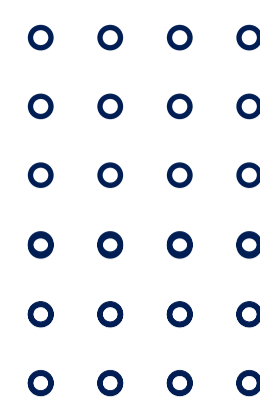
5. Repita os passos 2, 3 e 4, mas agora respondendo aos campos ligados às habilidades de inovação: agilidade criativa, abrasividade criativa e resolução criativa.

6. Finalize o workshop fazendo um acordo geral com o time sobre as decisões tomadas e celebre!



DICAS

Leia o livro **Collective Genius** para ter um conhecimento mais profundo sobre os itens da ferramenta.



Times de Inovação

Ferramenta baseada no livro **Collective Genius** de Linda Hill, Greg Bandeau, Emily Truelove e Kent Lineback

Quem é o time?

CULTURA

Propósito

Quem é esse grupo? Qual o propósito dele existir? Por que faz sentido esse grupo existir?

Valores compartilhados

Qual a ambição do grupo? Como ele atua em colaboração? Como se relaciona com a aprendizagem? Qual a relação de responsabilidade?

Regras de engajamento

Quais regras devem existir para se criar um ambiente de confiança mútua e interação generativa? Como estimular a visão holística, o questionamento e o uso dos dados e informações?

HABILIDADES

Agilidade criativa

Como estimular um processo de experimentação constante? Como estimular o aprendizado a partir da tentativa e erro?

Abrasiuidade criativa

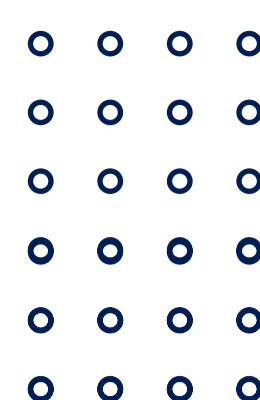
Como trazer diversidade para o time? Como estimular a geração de ideias (muitas) a partir de diferentes pontos de vista (muitas vezes em conflito)?

Resolução criativa

Como encorajar a tomada de decisões baseada na integração de diferentes, muitas vezes opostas, ideias? Como inspirar a criação de soluções a partir do conflito?



[Clique aqui para fazer o download da ferramenta](#)



Times de Inovação

Ferramenta baseada no livro Collective Genius de Linda Hill, Greg Bandeau, Emily Truelove e Kent Lineback

Obs.: Exemplo de preenchimento.

Quem é o Time?

Time de inovação da cooperativa

Jonas

Dani

Natália

Pedro

CULTURA

Propósito

Desenvolver projetos de inovação que acelerem a transformação digital

Desenvolver a cultura de inovação na cooperativa

Valores Compartilhados

Confiança

Agilidade

Responsabilidade

Regras de Engajamento

Reuniões de brainstorming sem julgamento

Encontros quinzenais de troca de experiência e repertório

Decisões tomadas coletivamente

HABILIDADES

Agilidade Criativa

Prototipar e testar todo projeto para aumentarmos os aprendizados

Antecipar o erro para que ele vire aprendizado e não prejuízo

Abrasiuidade Criativa

Trazer convidados em processos de co-criação para aumentar a diversidade de visões

Criar o máximo de ideias antes de tomar decisões

Resolução Criativa

Antes de tomar decisões, sempre conflitar as soluções com outras ideias para evoluir

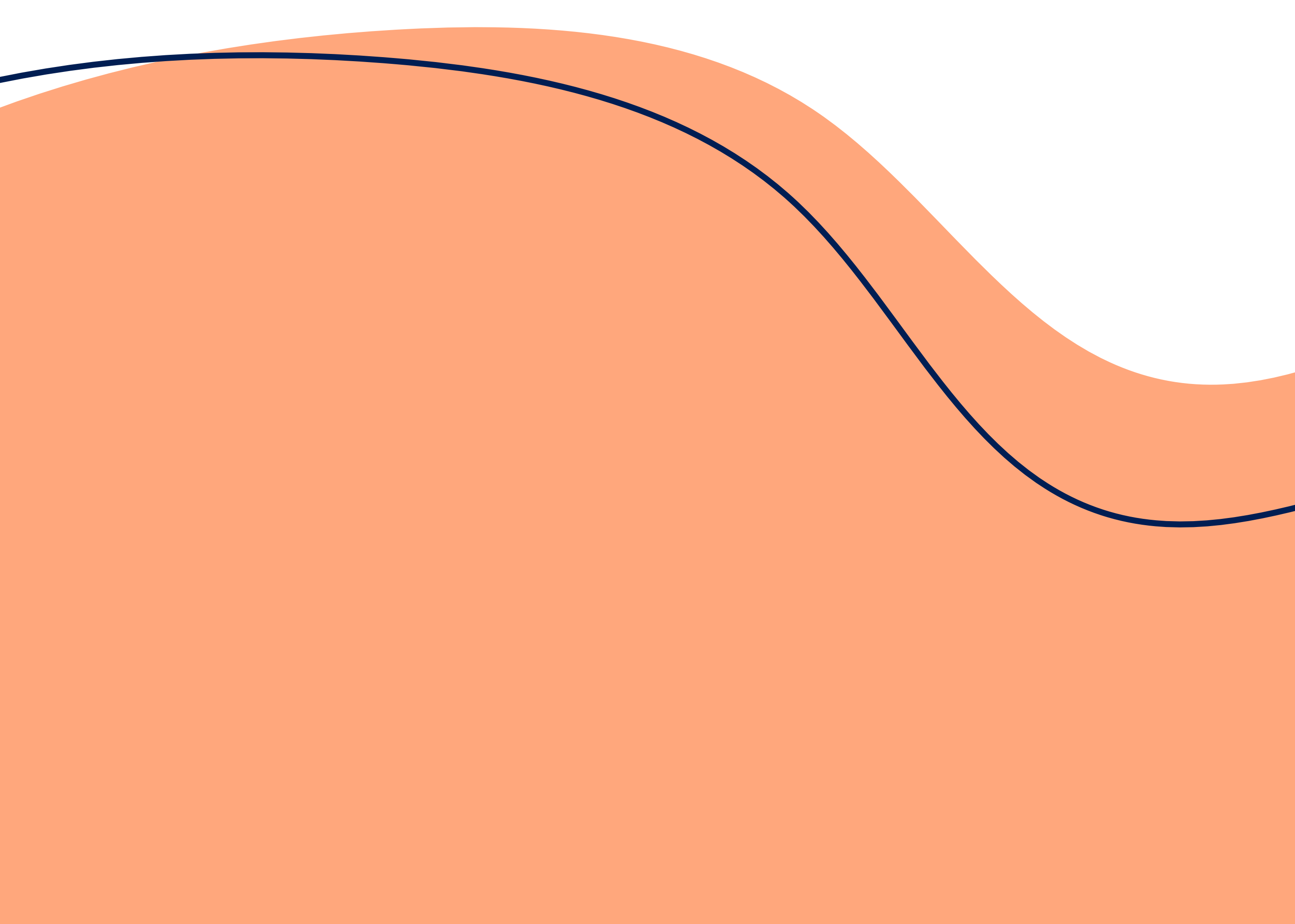


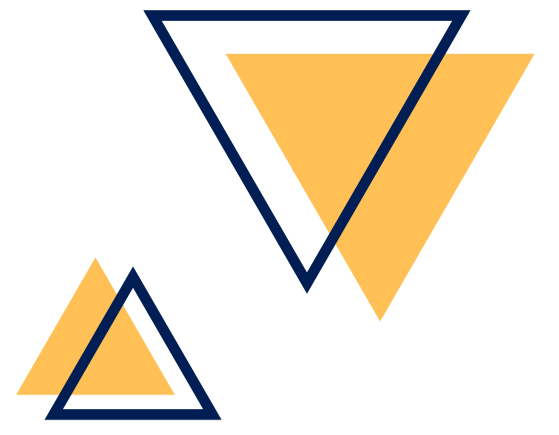
[Clique aqui para fazer o download da ferramenta](#)



COLLECTIVE GENIUS PREENCHIDO. E AGORA?

Garantir que todos os acordos sejam cumpridos e todas as definições lembradas é fundamental para continuidade do trabalho.

- Faça uma síntese de todas as reflexões e decisões e envie para o time para reforçar o acordo feito.
 - Eleja embaixadores que ficarão responsáveis por garantir que o propósito e os valores sejam constantemente lembrados, garantir que as regras de engajamento sejam acordadas sejam cumpridas e as habilidades de inovação sejam desenvolvidas.
- 



Como gerir a criatividade coletiva

Assista ao Ted Talk da autora e pesquisadora **Linda Hill** e veja um pouco sobre a pesquisa que deu origem ao livro “**Collective Genius**”.



Para assistir ao Ted Talk [clique aqui](#)

inova **coop**

inova.coop.br



[f](#) | [t](#) | [••](#) | [v](#) | [sistemaocb](#)

somoscooperativismo.coop.br

Conteúdo desenvolvido em parceria com



www.echos.cc